

THEME : Le management situationnel – Manager à distance

Formation à distance proposée dans le cadre du FNE-Formation pour les managers

Le manager appartient à un système organisationnel. Il est ainsi le relais des informations et des décisions qui proviennent de la direction ou du conseil d'administration. Il gère des équipes multi-métiers avec des profils très variés. Sa communication et sa posture sont essentielles pour maintenir la performance de ces équipes. Il est le garant d'une bonne santé de l'entreprise et de ses salariés.

Objectif principal : Manager ses collaborateurs à distance

Objectifs spécifiques :

- Manager après la crise sanitaire
- Réaliser des feed-Back à distance
- Gérer son temps
- Comprendre le fonctionnement humain dans sa globalité
- Maîtriser les outils de communication
- Décoder les personnalités de chacun
- Maîtriser les étapes de l'apprentissage
- Maîtriser les étapes de la dépendance

Public Pré-requis :

- Avoir une activité de manager
- Avoir un accès à un ordinateur avec Skype

Déroulé du module de formation :

Démarrage : Prise de contact, laisser parler les collaborateurs/trices pour voir comment ils / elles vivent tout cela et les rassurer

Séance 1 : Quel manager êtes-vous ?

- Les styles de management
- Identifier sa propre pratique managériale et ses conséquences.
- Trouver ses propres axes d'amélioration et définir des actions.
- Avoir une attitude positive (verbale et non verbale)
- Maîtriser les étapes de la dépendance
- Développer la motivation et la coopération

Séance 2 : Manager son équipe à distance

- Ma propre organisation en tant que manager à distance
- Ma relation avec mes collègues à distance
- Ma relation avec mon boss à distance

THEME : Le management situationnel – Manager à distance

Séance 3 : Manager après le covid-19

- Faire un point de la situation concrète après le covid-19 ET Impliquer les membres de son équipe vers une vision positive de l'entreprise
- Développer la motivation, redynamiser ses équipes en travailler sur les notions d'être « Concerné » et « impliqué »
- Développer la confiance, la collaboration, la coopération
- Maintenir une communication bienveillante et rassurante
- Mise en place de l'outil 1à1 (Cédric WATINE) à distance
- Comment partager la Vision de l'entreprise après le covid-19
- Redéfinir une organisation personnelle et opérationnelle
- Les 4 étapes d'un « Recadrage » positif
- Développer une posture assertive
- Les signes de reconnaissances : Les STROCKS
- Le feed-back à distance

Séance 4 : Déceler les personnalités

- Utiliser les outils de compréhension du fonctionnement de l'être humain.
- Utiliser le bon canal de communication en fonction des personnalités de chacun.
- Adopter la bonne posture de management en fonction des personnalités de chacun
- Permettre aux managers d'acquérir une communication polyvalente, efficace et bienveillante

Séance 5 : Gérer ses émotions et celles des autres

- Les nommer
- Le vocabulaire des émotions
- La posture/comportement/attitude en lien avec nos états internes après le covid-19 (émotions négatives : Colère, peur, inquiétude, stress...)
- Les reconnaître chez soi et chez les autres

Séance 6 : Clôture

Définir des actions d'amélioration /Plan d'action
Test de connaissances



THEME : Le management situationnel – Manager à distance

Modalités technique et pédagogique :

Technique : par visio-conférence. Livret stagiaire adressé par mail ou par courrier.
Technique Pédagogique : Apport théorique, Pédagogie active
Les séances peuvent aller de 2h à 4h.

Modalités d'évaluation :

Test en fin de formation sur les apports théoriques
Plan d'actions individuel pour mise en pratique dans l'établissement

Modalités d'appréciation du dispositif :

Questionnaire de satisfaction
Certificat de réalisation de la formation

Nombre de participants : de 1 à 6 personnes

Durée : de 14 à 16 heures à distance, en fonction des bases du participant et de la progression pendant la formation.

Formatrice : Nathalie SOTTORIVA, formatrice spécialisée en communication et management.

Cout : 1 500€ net de taxes par personne

Bon pour accord :

Accueil Quatre Etoiles

contact@accueil-quatre-etoiles.fr

06.75.31.82.48

www.accueil-quatre-etoiles.fr

ACCUEIL QUATRE ETOILES

Le Pré Catelan, Bat F, 78 allées Jean Jaurès, 31000 TOULOUSE

Cap Delta, 215 rue Louis Pasteur, Parc Technologique Delta Sud, 09340 VERNIOLLE

SARL au capital de 2000€, RCS de Toulouse, SIRET N° 522 927 763 000 22/ Code APE 8559A

Déclaration d'activité de formation enregistrée sous le numéro 73 31 06290 31 auprès du préfet de région Occitanie